

DÜZ ÖRME SEKTÖRÜNÜN HİZMET İÇİ EĞİTİMDEKİ TEKNOLOJİK GEREKSİNİMLERİ VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Y.Doç.Dr. Erkan İŞGÖREN¹, Y.Doç.Dr. Bahatdin RÜZGAR²,
Y.Doç.Dr. Nuriye İŞGÖREN²

1. GİRİŞ

Türkiye ihracatında düz örme ürünlerinin önemli bir yeri bulunmaktadır. İhracat hamlesinin başladığı 1980'li yıllardan düz örme sektörü nitelik ve nicelik açısından bir köklü değişim içerisine girmiştir. Değişen arz - talep ilişkine cevap verebilmek için hızlı bir makine parkı oluşturma çalışmaları gözlemlenen sektörde, zaman içerisinde hızlı büyümenin sancıları görülmeye başlamıştır.

Düz örme sektörü, Türkiye tekstil sanayii içerisinde katma değeri yüksek olan imalat kalemleri ile önemli bir yer oluşturmaktadır. Türkiye'nin ihracatı genel perspektifte incelenecek olursa, düz örme ürünlerinin 2001 verilerine göre % 14'lük bir paya sahip olduğu ortaya çıkmaktadır. Bu rakamlarda göstermektedir ki, düz örme sektörü döviz girdileri açısından Türkiye için önemli bir sektör konumundadır.

Türkiye açısından çok önem arz eden düz örme sektörünün gelişmesini sürdürebilmesi, kurumsallaşması ve kaliteli üretime yönelebilmesi için çağın koşullarına ayak uydurması gerekmektedir. Teknolojiye ayak uydurmanın ilk temel basamağı da nitelikli eğitimden geçmektedir.

Düz örme sektörünün eğitim açısından çıkartılmış bir perspektifi bulunmamaktadır. Bu amaçla "Düz Örme Sektörünün Eğitim Profilinin İncelenmesi" konulu araştırma projesi hazırlanmıştır.

Araştırmada düz örme sektöründe bulunan insan kaynaklarının nitelikleri ve nicelikleri ortaya çıkartılmaya çalışılmıştır. Sektördeki işverenlerin ve çalışanların eğitim düzeyleri, mesleki yeterlilikleri ve eğitime yönelik teknolojik alt yapıları belirlenmeye çalışılıp, elde edilen sonuçlara göre uygulamaya yönelik sonuçlar ortaya konulmuştur.

İşletmelerin eğitim alt yapıları ve bakış açıları ile eğitime yönelik teknolojik alt yapılarının belirlenmesinde anket yöntemi uygulanmıştır. Elde edilen veriler ışığında sektörün insan kaynakları planlamasına yön verebilecek somut önerilerin ortaya konulmuştur. Düz örme alanında faaliyet gösteren işletmelerin kalite kavramına yaklaşımları insan kaynakları açısından irdelenerek, 2005 yılında başlayacak olan tek pazar öncesi, işletmelere alt yapı oluşturulmasına yönelik öneriler sunulmaya

¹ M.Ü. Teknik Eğitim Fakültesi

² M.Ü. Teknik Bilimler M.Y.O.