

Çalışma Ekonomisi I Final Dönemi sınav soruları
21.01.2009

- 1- İşgücüne dahil olmama nasıl bir sınıflama içinde görülmektedir?. Buna göre işgücüne dahil olmayan grupları işgücü içinden ayıran en önemli ölçü nedir? Tanımlayarak açıklayınız.
- 2- Emek talebinin elastikiyeti kavramını ele alınız Esnek ve esnek olmayan emek talep eğrisini ücretler ve emek miktarı ile karşılaştırarak grafik haline getiriniz.
- 3- Çalışma iktisadında hangi alternatif yaklaşımlar mevcuttur. Feminist İktisadi düşüncenin temel argümanlarını nasıl açıklarsınız. ?

BAŞARILAR DİLERİM ..
SINAV SÜRESİ 45 DAKİKADIR.

KUVVET LORDOĞLU

Marmara Üniversitesi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü
Çalışma İktisadı
1. eğitim ve 2. eğitim.

- 1- İşgücünün tek satıcısı ve çok alıcısı olması ile işgücünün tek alıcısı çok satıcısı olması arasındaki sizce nasıl farklar vardır? Sadece ücretin oluşumu açısından değerlendirin. .
Mümkünse şekil ile gösterin.
- 2- Bir işçi sendikası ile işverenlerin fayda fonksiyonları arasındaki farklılıklar nelerden kaynaklanır. İşçi sendikasının ücret artışı karşısında dikkate alması gereken hangi maliyetler bulunmaktadır.
- 3- Bir sendikanın yarattığı "Tehdit" etkisi ve sonuçlarına göre mal piyasasında ne gibi değişimler ortaya çıkabilir?
- 4- Etkin Ücret sistemi uygulayan bir firmada yükselen ücret maliyetlerinin nasıl azalması öngörülmektedir.?
- 5- İşçi sendikaları ücret üzerinde etki yaratabilmek için iş gücü talep elastikiyeti hangi yöntemlerle değiştirmeye çalışırlar ?
- 6- Sendikaların Verimlilik üstüne etkilerinin iki yanlı olması ne anlama gelmektedir.?

NOT: Yukarıdaki üç sorudan istediğiniz ikisini yanıtlayın.

Başarılar dilerim.

Kuvvet Lordoglu

1. ve 2. öğretim Çalışma Ekonomisi II Sınav Soruları

1- Ücretleri farklı hale getiren çok çeşitli unsurlar bulunmaktadır. Bunlardan biri de İşçilerin farklı oluşur. Buna göre bireysel tercih farklılığı ile beşeri sermaye farklılığı arasında neler bulunmaktadır.

1- Ücret farklılığına yol açan aksamalardan biri de iş koşulları arasındaki Bilgi eksikliği ve emeğin hareketini önleyen unsurlardır. Bu iki unsuru ücret farklılığı açısından karşılaştırın.

2- Toplu pazarlığı açıklayan modellerden biri de Cartter- Marchal modelidir. Buna göre anlaşmanın ve anlaşmamanın maliyetleri potansiyel anlaşma bölgesini nasıl belirler. Şekil ile belirtin.

2- Walton-Mc Kersie toplu pazarlık modelinde işverenin ve sendikanın faydaları nasıl belirlenir şekil ile gösterin.

3- Türkiye'de İşsizliği kadın işgücü açısından değerlendirin.

3- Türkiye'de işsizliği genç işgücü açısından değerlendirin.

4- Düşey Phillips eğrisinin işgücü piyasasında işleyişini enflasyon beklentisi açısından nasıl değerlendirirsiniz.?

4- Lipsey analizinin phillips eğrisine katkıları hangi noktalarda toplanmaktadır.

Dört sorudan sadece üçü yanıtlanacaktır.

Sınav süresi 45 dakikadır.

*Çalışma Ekonomisi 1. Vize sınav soruları
12.11.2008*

1- İşgücü piyasalarında arz dengesinin değişmesi sonucunda ortaya çıkan yeni durumu şekil yardımı ile açıklayınız.

2- Türk işgücü piyasalarının temel nitelikleri sizce nelerdir?

3- Çalışma süresinin esnek oluşu açısından iş piyasalarına bakınız. Ne gibi sonuçlar ortaya çıkmaktadır. Kısaca açıklayınız.

Sorulardan sadece ikisini cevaplayın Sorunun cevabı olmayan açıklamalar dikkate alınmayacaktır.

Sınav süresi 30 dakikadır.

BAŞARILAR DİLERİM..

Kuvvet Lordoğlu

Çalışma Ekonomisi 1 Mazeret dönemi sınav soruları

- 1- Eksik istihdam hangi koşullarda ortaya çıkmaktadır. Geçici istihdam ile aralarında ne gibi farklar oluşmaktadır.
- 2- İşgücü piyasalarının globalleşmesi ile niteliksiz ve nitelikli emek arasında mallar ve hizmetler açısından nasıl farklar doğmaktadır. ?
- 3- İşgücü arzının temel bireysel belirleyicileri nelerdir? Kısaca açıklayınız.?

Sorulardan sadece ikisini cevaplayın Sorunun cevabı olmayan açıklamalar dikkate alınmayacaktır.

Sınav süresi 30 dakikadır.

BAŞARILAR DİLERİM..

Kuvvet Lordoğlu

Çalışma Ekonomisi 1 Mazeret dönemi sınav soruları

- 1- Eksik istihdam hangi koşullarda ortaya çıkmaktadır. Geçici istihdam ile aralarında ne gibi farklar oluşmaktadır.
- 2- İşgücü piyasalarının globalleşmesi ile niteliksiz ve nitelikli emek arasında mallar ve hizmetler açısından nasıl farklar doğmaktadır. ?
- 3- İşgücü arzının temel bireysel belirleyicileri nelerdir? Kısaca açıklayınız.?

Sorulardan sadece ikisini cevaplayın Sorunun cevabı olmayan açıklamalar dikkate alınmayacaktır.

Sınav süresi 30 dakikadır.

BAŞARILAR DİLERİM..

Kuvvet Lordoğlu

Yönetim ve Çalışma Psikolojisi Yüksek Lisans programı
Sınav soruları

- 1- Çalışma ekonomisi bölümlerinin ana bilim dallarından biri de Yönetim ve Çalışma psikolojisidir. Bu bölümde YL yapan ve tez hazırlamaya aday öğrenciler olarak Bilim dalınızın sosyal bilimler içindeki temel sorunsalı nelerdir.? Sosyal Bilimlerin Türkiye'deki gelişimi ve üniversitelerin rolleri açısından tartışınız.
- 2- Hazırladığınız bitirme ödevi ile ilgili olarak kendinize iki soru yöneltin. Sorulardan bir tanesi çalışmanızın yöntemi üstüne olmalıdır. Cevaplarını kısaca belirtin.
- 3- Emeği piyasa kuralları içinde değerlendirdiğiniz zaman ücretler çalışma koşulları ve esneklik yönü ile AB sosyal politikalarını ve uygulamalarını kısaca< değerlendirin.
- 4- Türkiye'de Sendikaları 1960-1980 arası dönemi içinde eleştirel yönden inceleyin ne gibi sonuçlar çıkarmaktasınız.

Sınav süresi 2 saat

Kocaeli Üniversitesi
İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Çalışma Ekonomisi
2.Vize soruları

- 1- İşgücünün tek satıcısı ve çok alıcısı olması ile işgücünün tek alıcısı çok satıcısı olması arasındaki sizce nasıl farklar vardır? Her ikisinde de ücret nerede ve hangi şekilde oluşur. Mümkünse şekil ile gösterin.
- 2- Bir işçi sendikası ile işverenlerin fayda fonksiyonları arasındaki farklılıklar nelerden kaynaklanır. İşçi sendikasının ücret artışı karşısında dikkate alması gereken hangi maliyetler bulunmaktadır.
- 3- Bir sendikanın yarattığı "Tehdit" etkisi ve sonuçlarına göre mal piyasasında ne gibi değişimler ortaya çıkabilir....

Not. Üç sorudan sadece ikisi yanıtlanacaktır.

Başarılar Dilerim.

Kuvvet Lordoglu

Yönetim ve Çalışma Psikolojisi Yüksek Lisans programı
Sınav soruları

- 5- Çalışma ekonomisi bölümlerinin ana bilim dallarından biri de Yönetim ve Çalışma psikolojisidir. Bu bölümde YL yapan ve tez hazırlamaya aday öğrenciler olarak Bilim dalınızın sosyal bilimler içindeki temel sorunsalı nelerdir.? Sosyal Bilimlerin Türkiye'deki gelişimi ve üniversitelerin rolleri açısından tartışınız.
- 6- Hazırladığınız bitirme ödevi ile ilgili olarak kendinize iki soru yöneltin. Sorulardan bir tanesi çalışmanızın yöntemi üstüne olmalıdır. Cevaplarını kısaca belirtin.
- 7- Emeği piyasa kuralları içinde değerlendirdiğiniz zaman ücretler çalışma koşulları ve esneklik yönü ile AB sosyal politikalarını ve uygulamalarını kısaca değerlendirin.
- 8- Türkiye'de Sendikaları 1960-1980 arası dönemi içinde eleştirel yönden inceleyin ne gibi sonuçlar çıkarmaktasınız.

Sınav süresi 2 saat

Kocaeli Üniversitesi

Çalışma Ekonomisi 2. Final Dönemi Sınav soruları.(1. öğretim ve 2. öğretim)

- 1- İçsel İşgücü piyasası kavramlarından biri olan İçerdekiler - dışarıdakiler modelini ücretler açısından etkin ücret modeli ile karşılaştırınız.
- 1- Örtük sözleşme modeli ücretler açısından etkin ücret modeli ile karşılaştırınız.
- 2- Ross Dunlop modeline göre sendikalaşmayı en üst sıraya çıkarmak isteyen sendikanın ücreti nerede saptayacağını şekil yardımı ile gösterin.
- 2- Ross-Dunlop modeline göre ücretleri en üst sıraya çıkarmak isteyen sendika nasıl davranır?
- 3- Türkiye İşsizlik olgusunu sadece kadınlar açısından değerlendirin.
- 3- Türkiye'de işsizlik olgusunu sadece gençler açısından değerlendirin.

Not: sınav süresi 45 dakikadır.

Başarılar dilerim.

Kuvvet Lordoğlu